

Работодатель оплатит путевку в санаторий

С 1 января 2019 года организации могут оплачивать своим сотрудникам затраты на отдых в России но не более 50 тысяч рублей на каждого и снизить на сумму этих расходов налогооблагаемую базу налога на прибыль.

Компенсация касается не только самих работников. Расходы, согласно закону, «на оплату услуг по организации туризма, санаторно-курортного лечения и отдыха на территории Российской Федерации» также могут быть компенсированы супругам работников, родителям, детям (в том числе усыновленным) в возрасте до 18 лет, подопечным в возрасте до 18 лет, а также детям (в том числе усыновленным) в возрасте до 24 лет, обучающимся по очной форме обучения в образовательных организациях, бывшим подопечным (после прекращения опеки или попечительства) в возрасте до 24 лет, обучающимся по очной форме обучения в образовательных организациях.

